



POLITICA PER LA SICUREZZA

La proprietà di TIA intende perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come scelta strategica, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie e rivolgendo il proprio impegno:

- ▶ alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali attraverso il rispetto di tutte le **prescrizioni di legge** e, in particolare, delle "Misure generali di tutela" quali:
 - Valutazione dei rischi
 - Programmazione delle misure di prevenzione
 - Eliminazione/riduzione dei rischi
 - Rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro
 - Riduzione dei rischi alla fonte
 - Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o è meno pericoloso
 - Riduzione al minimo dei lavoratori potenzialmente esposti
 - Utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici
 - Priorità alle misure di protezione collettiva
 - Controllo sanitario dei lavoratori in relazione alla mansione e all'esposizione al rischio
 - Informazione e formazione ai lavoratori, dirigenti e preposti
 - Istruzioni adeguate ai lavoratori
 - Partecipazione e consultazione
 - Misure di miglioramento dei livelli di sicurezza
 - Misure per l'emergenza
 - Utilizzo di idonei segnali
 - Regolare manutenzione di ambienti attrezzature e impianti
- ▶ al rispetto di ogni **altra prescrizione** applicabile ai processi di TIA ed agli accordi con i clienti
- ▶ all'implementazione di un **modello organizzativo** per la sicurezza, conforme alla norma **OHSAS 18001:2007** e basato su **procedure e regole** finalizzate al corretto espletamento dei compiti e monitorato attraverso un'attenta valutazione dei rischi
- ▶ alla definizione e pianificazione di opportuni **obiettivi per la sicurezza**, ed al loro monitoraggio e verifica periodici
- ▶ al **coinvolgimento e partecipazione** di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze, per il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza individuati; il coinvolgimento deve considerare anche i portatori di interesse (es. fornitori e utenti) che per le loro attività possono essere interessati dai processi "sensibili"
- ▶ al mantenimento di un **dialogo** improntato alla collaborazione con le rappresentanze sindacali, gli enti locali, le associazioni di categoria, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e **trasparente** il percorso aziendale in materia di Sicurezza e Salute dei Lavoratori
- ▶ **all'informazione, formazione e addestramento** dei lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza e per l'assunzione delle responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, con specifico riferimento alla mansione svolta
- ▶ all'organizzazione di un **sistema efficace di comunicazione**, che permetta una adeguata comprensione e condivisione comune degli obiettivi e delle regole di prevenzione, tenendo anche in considerazione il paese di provenienza dei destinatari
- ▶ alla **consultazione periodica** dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte
- ▶ all'attiva promozione di elevati **standard di sicurezza** nei luoghi di lavoro, loro monitoraggio e verifica periodica ai fini del miglioramento del modello organizzativo
- ▶ al rispetto della "**Politica sulla Radioprotezione**" e del sistema di gestione aziendale in materia.

Il presente documento è diffuso nella sua ultima versione all'interno dell'Azienda mediante strumenti che ne garantiscano l'efficace fruibilità; tutti i lavoratori sono invitati a seguire la Politica per la Sicurezza ed a rispettare le indicazioni del Sistema di Gestione Sicurezza.

Stefano Dubini
L'Amministratore Delegato

Ottobre 2014
Giuseppe Attardi
Datore di Lavoro nominato dal CdA